



NÓBIL
ESCOLA DE GESTÃO E NEGÓCIOS

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E PLR

Um dos mais poderosos recursos para criar um ambiente de comprometimento e incentivar os colaboradores a buscarem um desempenho diferenciado é a Remuneração Variável.

Dos modelos mais simples até os mais complexos esta ferramenta cria alternativas de remuneração atreladas a metas e objetivos e é ideal para as empresas que buscam potencializar seus resultados.

OBJETIVO

Capacitar o participante a elaborar um plano de Remuneração Variável que leve em consideração as metas e objetivos estratégicos empresariais, visando à maximização do desempenho dos colaboradores no exercício de suas atividades



CARGA HORÁRIA: 16 horas

PROGRAMAÇÃO

- Conceitos de Remuneração
- A Remuneração Frente as Estratégias Organizacionais
- Composição da Remuneração Tradicional
- Remuneração Fixa X Variável
- Principais Tipos de Remuneração Variável
- Programa de Sugestões: Estabelecendo um programa de sugestões, Tipos de recompensas, Elaboração de modelo em sala, Vantagens e desvantagens do programa
- Comissões, Regras para concessão de comissões, Formalizando o programa, Revisão Periódica, Cálculos e elaboração de modelo, Vantagens e desvantagens do programa
- Bônus: Definição de Política de Bônus, Níveis hierárquicos elegíveis ao programa, Elaboração de modelo em sala, Vantagens e desvantagens do programa
- Incentivo de longo prazo: Discussão sobre a viabilidade de implantação, Pontos de atenção, Vantagens e desvantagem do programa
- Participação nos Lucros e Resultados: PLR e a estratégia organizacional, Legislação pertinente, PLR em Convenções/ Acordos Coletivos, Construindo um modelo de PLR passo a passo, Vantagens e Desvantagens
- Encargos Gerados pela Remuneração Variável

INSTRUTOR: ANDRÉ ALMEIDA



Administrador, Especialista em Gestão de Pessoas, Consultor em Cargos e Salários, atua há mais de 17 anos no desenvolvimento e implantação de sistemas de remuneração fixa, elaboração de pesquisas salariais, descrição e especificação de cargos, implantação de programas de remuneração variável entre outros. Possui uma ampla experiência em empresas de grande porte de diferentes segmentos como Meios de Pagamento, Logística, Indústria, Prestação de Serviços. Atuou como docente ministrando cursos voltados à formação e capacitação do subsistema Cargos e Salários.

Solicite um Orçamento

Clique aqui